**Вопрос:** Педагогический работник, имевший квалификационную категорию, подал заявление на очередное прохождение аттестации на соответствие квалификационной категории, после чего срок действия квалификационной категории истёк (до рассмотрения заявления комиссией). Обязан ли работодатель после истечения у педагога срока действия квалификационной категории привлечь его к прохождению аттестации на соответствие занимаемой должности?

**Ответ:** Согласно Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. Приказом Минпросвещения РФ от 24.03.2023 г. № 196), аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий (п. 2).

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится 1 раз в 5 лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями организаций, в соответствии с распорядительным актом работодателя, с которым педагогические работники должны быть ознакомлены не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации и на основе представления работодателя на каждого работника. При этом, согласно п. 22 Положения, педагогические работники, имеющие квалификационные категории, аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят.

Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений в соответствующую аттестационную комиссию, которые рассматриваются в срок не более 30 календарных дней со дня их получения.

Прохождение обоих видов аттестации одновременно Положением не предусмотрено.

Таким образом педагогический работник, уже подавший заявление в аттестационную комиссию для прохождения аттестации на соответствие квалификационной категории, то есть уже проходящий аттестацию на соответствие квалификационной категории, не должен привлекаться к прохождению аттестации на соответствие занимаемой должности до завершения указанной аттестации, то есть до решения соответствующей аттестационной комиссии.

Кроме того, согласно пункту 3.5.2 Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г. после истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.

В связи с поступающими обращениями напоминаем, что согласно п.п.4 п. 4 ст. 70 ТК РФ для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня испытание при приеме на работу не устанавливается.

Таким образом, наличие в трудовом договоре с выпускником СУЗа или ВУЗа условия об установлении срока испытания является нарушением трудового законодательства и может повлечь соответствующую ответственность для работодателя.